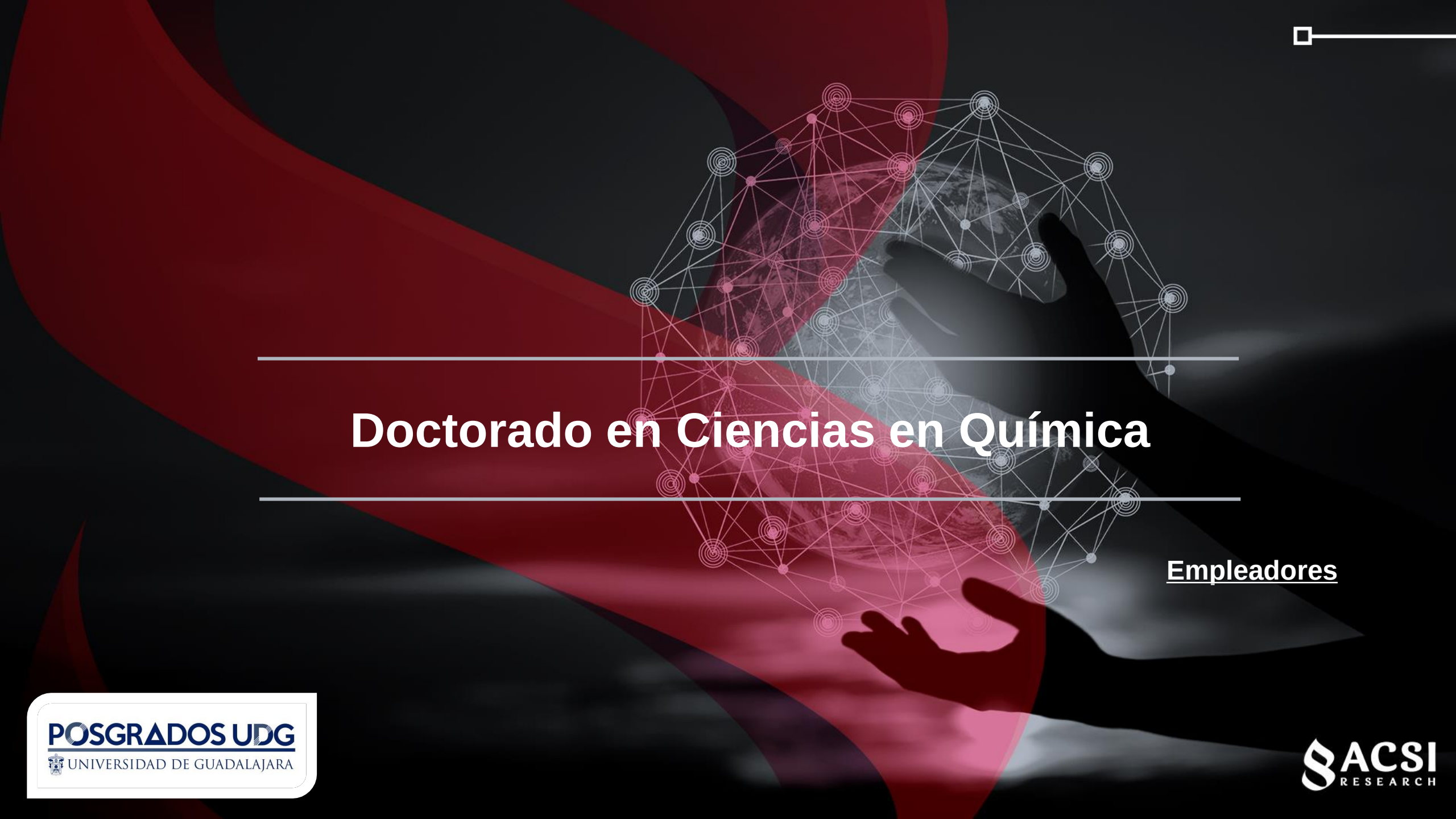


POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Doctorado en Ciencias en Química

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados del **Doctorado en Ciencias en Química** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 30 de noviembre 2021 al 25 de febrero 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	12 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

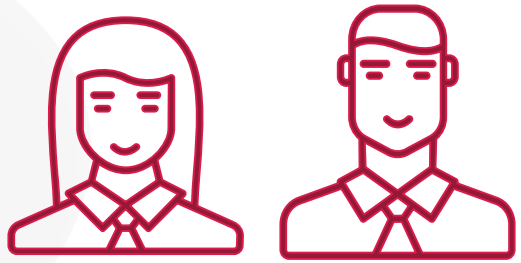
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

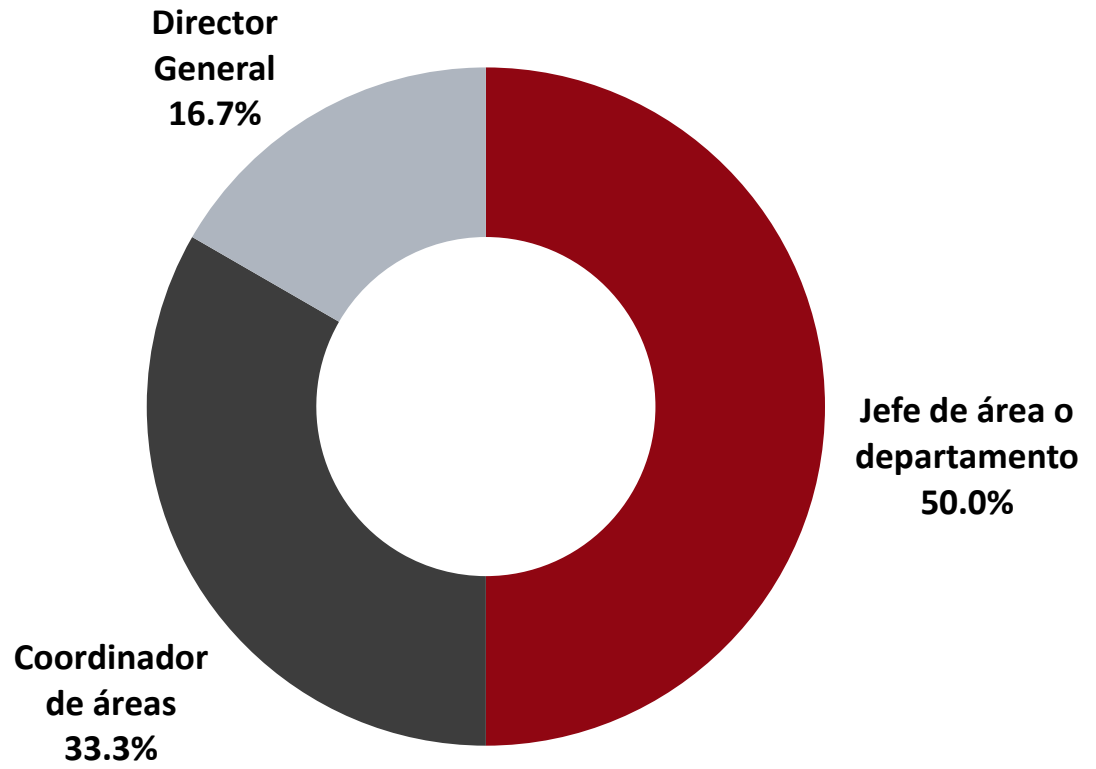


25.0% 75.0%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	8.3%
35 – 44 años	16.7%
45 – 54 años	66.7%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	8.3%

Cargo dentro de la organización

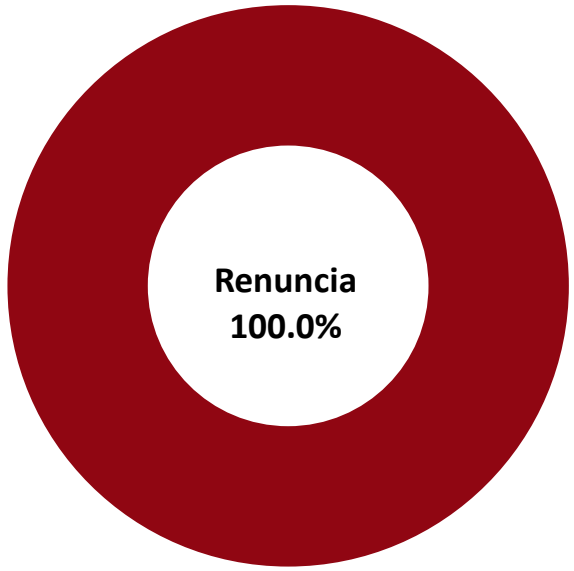


Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios del Doctorado en Ciencias en Química en esta empresa/institución?

Sí, actualmente trabajan	Sí han trabajado, pero actualmente no trabajan	No, nunca han trabajado en la organización
91.7%	8.3%	0.0%

¿Por qué motivo ya no laboran en la organización?



Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados del Doctorado en Ciencias en Química trabajan en la organización?

(Del 91.7% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	7 egresados

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados del Doctorado en Ciencias en Química han trabajado en la organización?

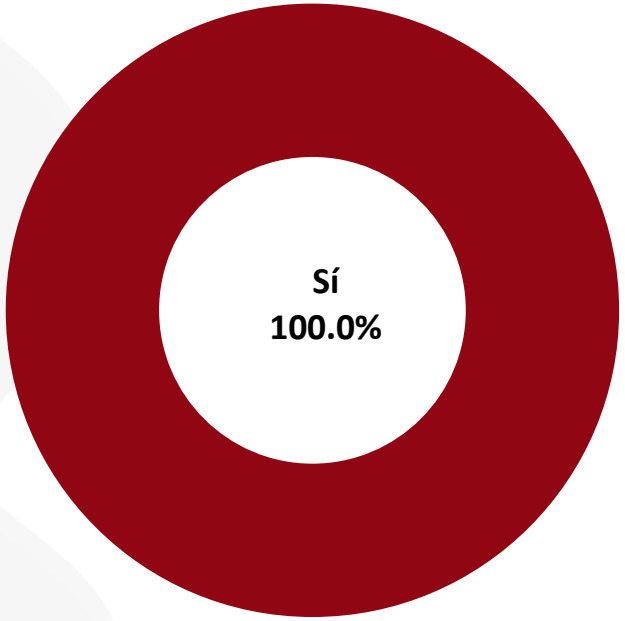
(Del 8.3% que indicaron que sí han trabajado egresados de dicho posgrado, pero que actualmente no lo hacen)

Mínimo	1 egresado
Máximo	1 egresado

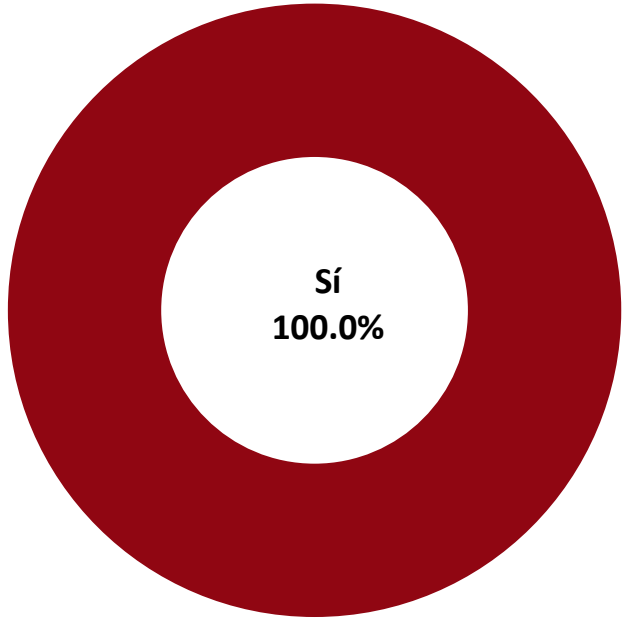
1.0 egresado en promedio han trabajado en la empresa / institución

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara	58.3%
Aguascalientes	8.3%
Colima	8.3%
Tlajomulco	8.3%
Zacatecas	8.3%
Zapopan	8.3%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

83.3%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
0.0%	Sector público / gobierno
16.7%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	91.7%
Industria	8.3%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada Importante	Total
Tener estudios de licenciatura	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	8.3%	66.7%	25.0%	0.0%	100.0%
Sexo	8.3%	66.7%	25.0%	0.0%	100.0%
Estado civil	8.3%	50.0%	41.7%	0.0%	100.0%

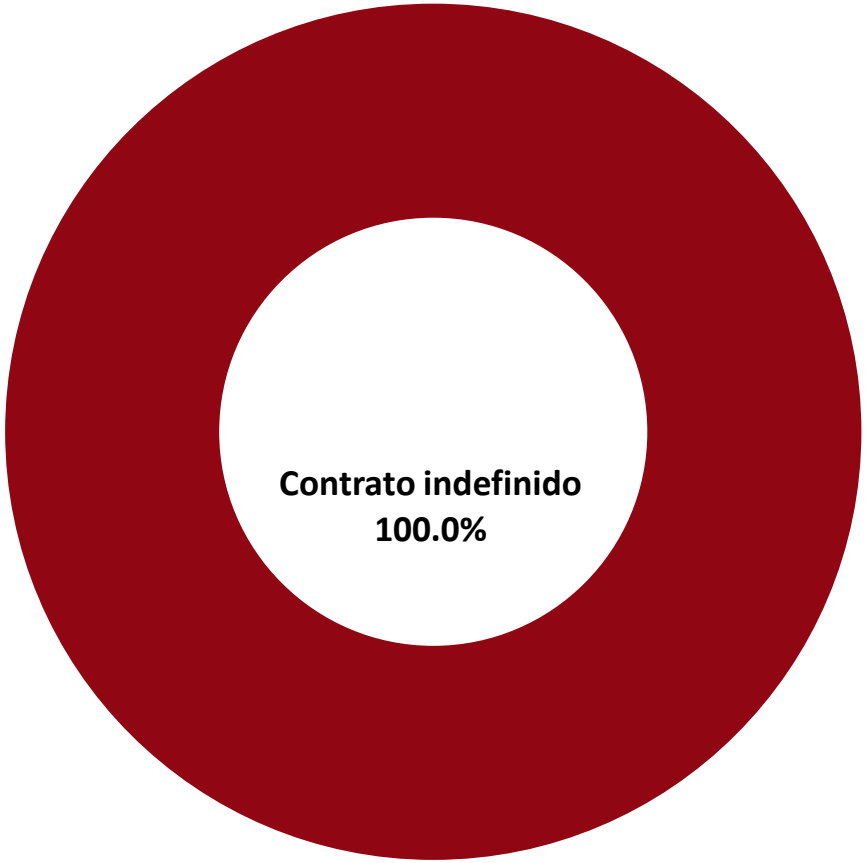
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	66.7%	33.3%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	50.0%	50.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	50.0%	50.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	25.0%	75.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	25.0%	75.0%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

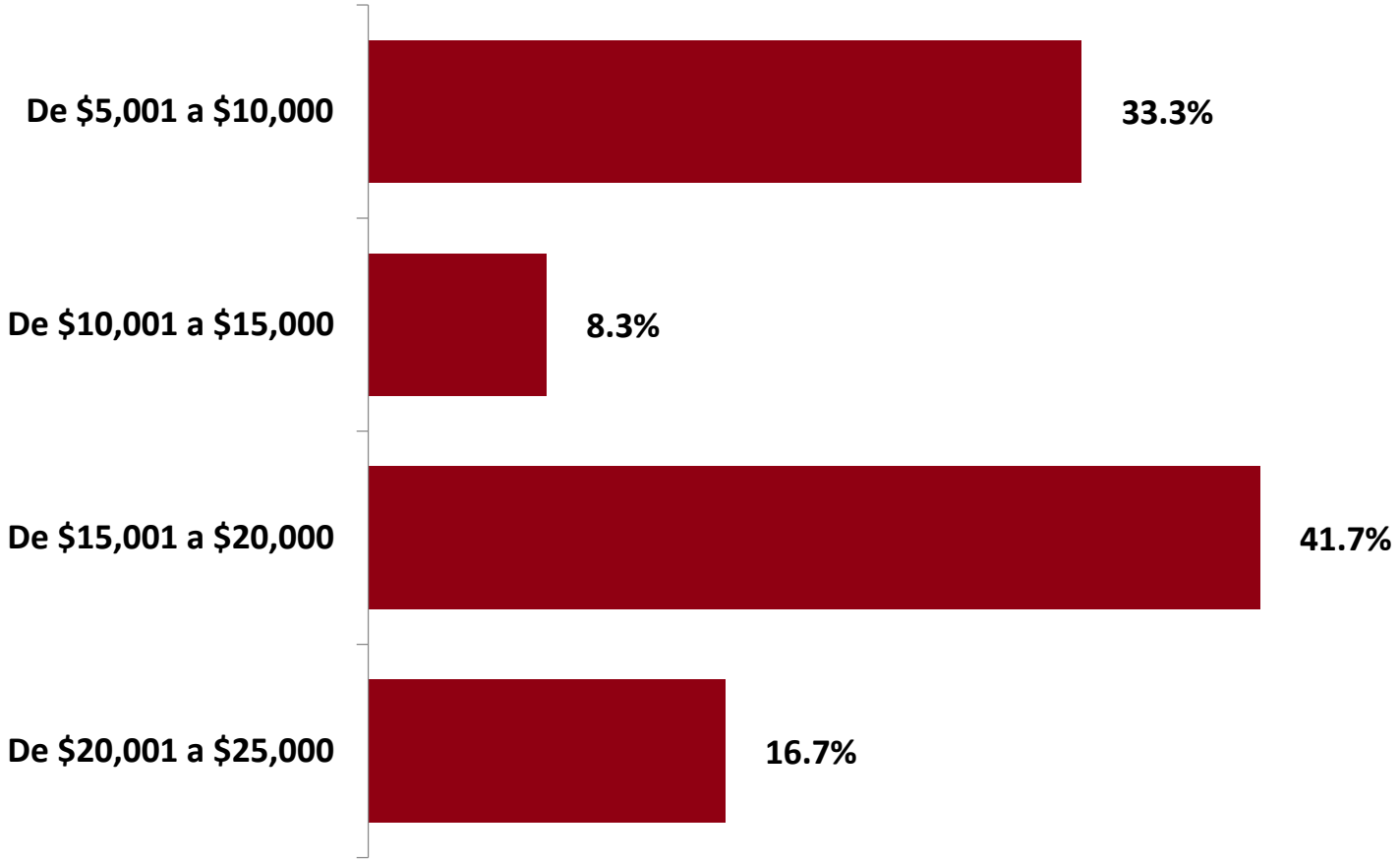
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado del Doctorado en Ciencias en Química de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

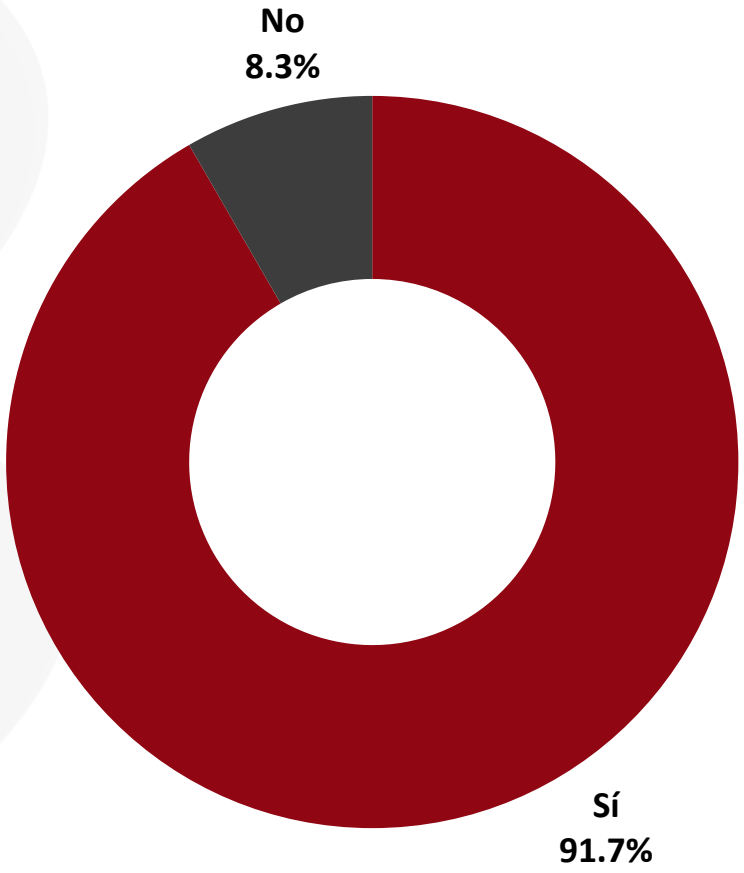
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados del Doctorado en Ciencias en Química tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	90.0%	10.0%	100.0%
Sector privado / educación	-	-	-
Sector público / gobierno	-	-	-
Sector privado / empresa	100.0%	0.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	91.7%	8.3%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
16.7%	75.0%	8.3%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Por el departamento no es probable	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados del Doctorado en Ciencias en Química cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	41.7%	50.0%	8.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

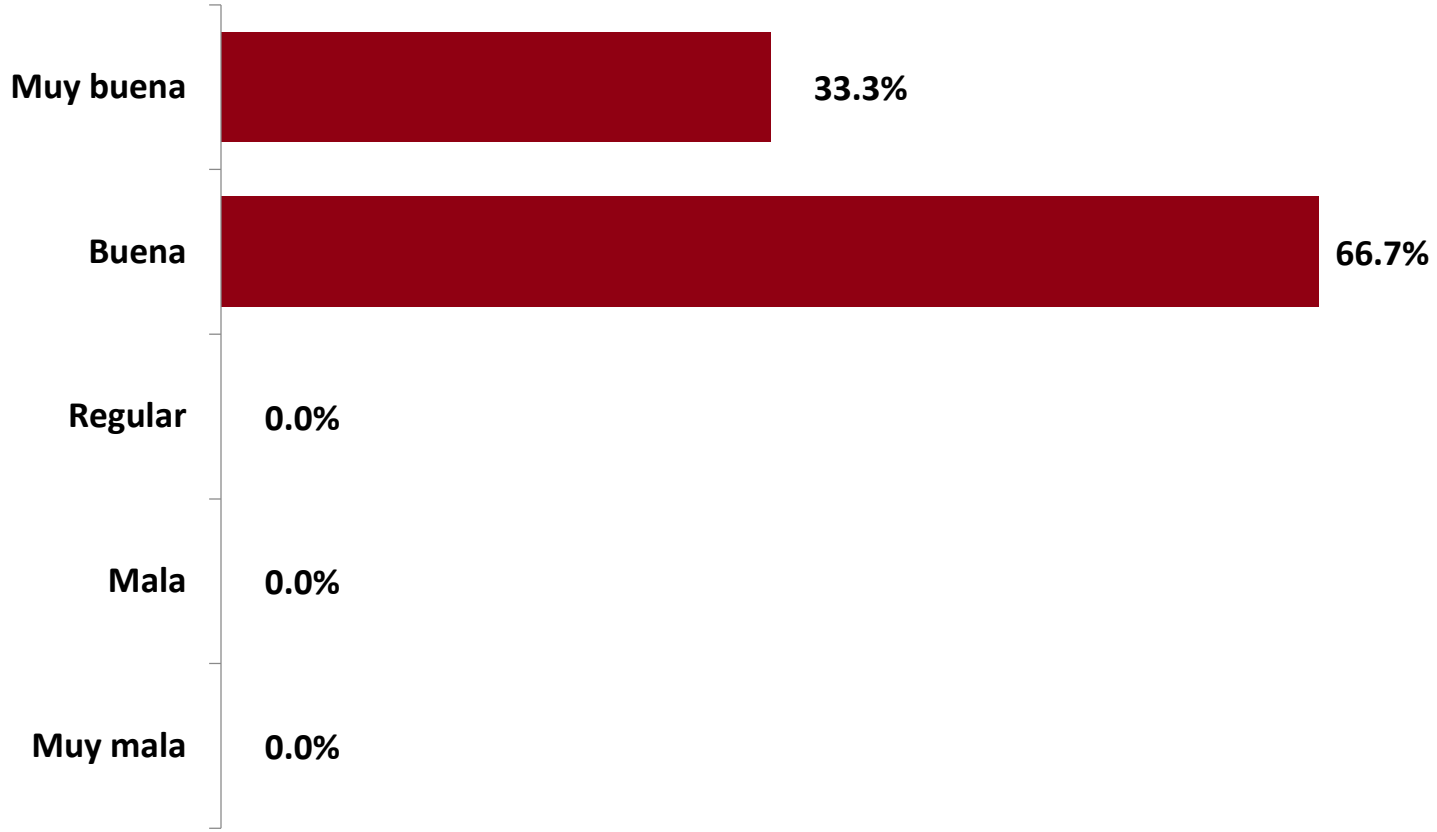
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Organización y planificación	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Decidir rápidamente	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Defender argumentadamente sus puntos de vista	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Encontrar puntos de mejora en procesos y/o productos	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas prácticos complejos	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar acciones socialmente benéficas en las que pueda colaborar	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interactuar empáticamente con cualquier persona	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejecutar acciones que aporten beneficios a todos los involucrados	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Procurar la repartición justa de los beneficios de las acciones	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Priorizar la realización de acciones basadas en principios éticos	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseñar procesos químicos y/o de caracterización química	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	10.0%	100.0%
Colaborar en grupos multidisciplinarios	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Mantenerse científicamente actualizado	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abstraer las características de procesos complejos	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Concatenar eficientemente procesos individuales para resolver problemas reales	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Colaborar al desarrollo sólido de su entorno social	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Motivar a los demás colaboradores a que aporten lo más posible al logro de objetivos comunes	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Promover el desarrollo personal de los demás	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

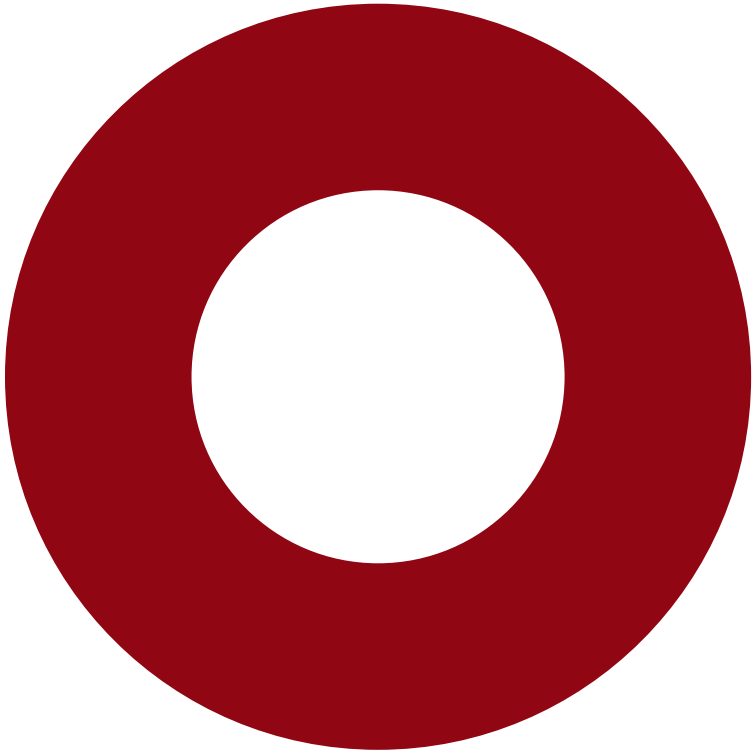
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados del Doctorado en Ciencias en Química?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Principios químicos básicos	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de nuevos procesos químicos	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de nuevas substancias químicas	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de nuevos métodos de caracterización química	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicación de la química y las matemáticas a la simulación de procesos químicos	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado del Doctorado en Ciencias en Química en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados Doctorado en Ciencias en Química en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%

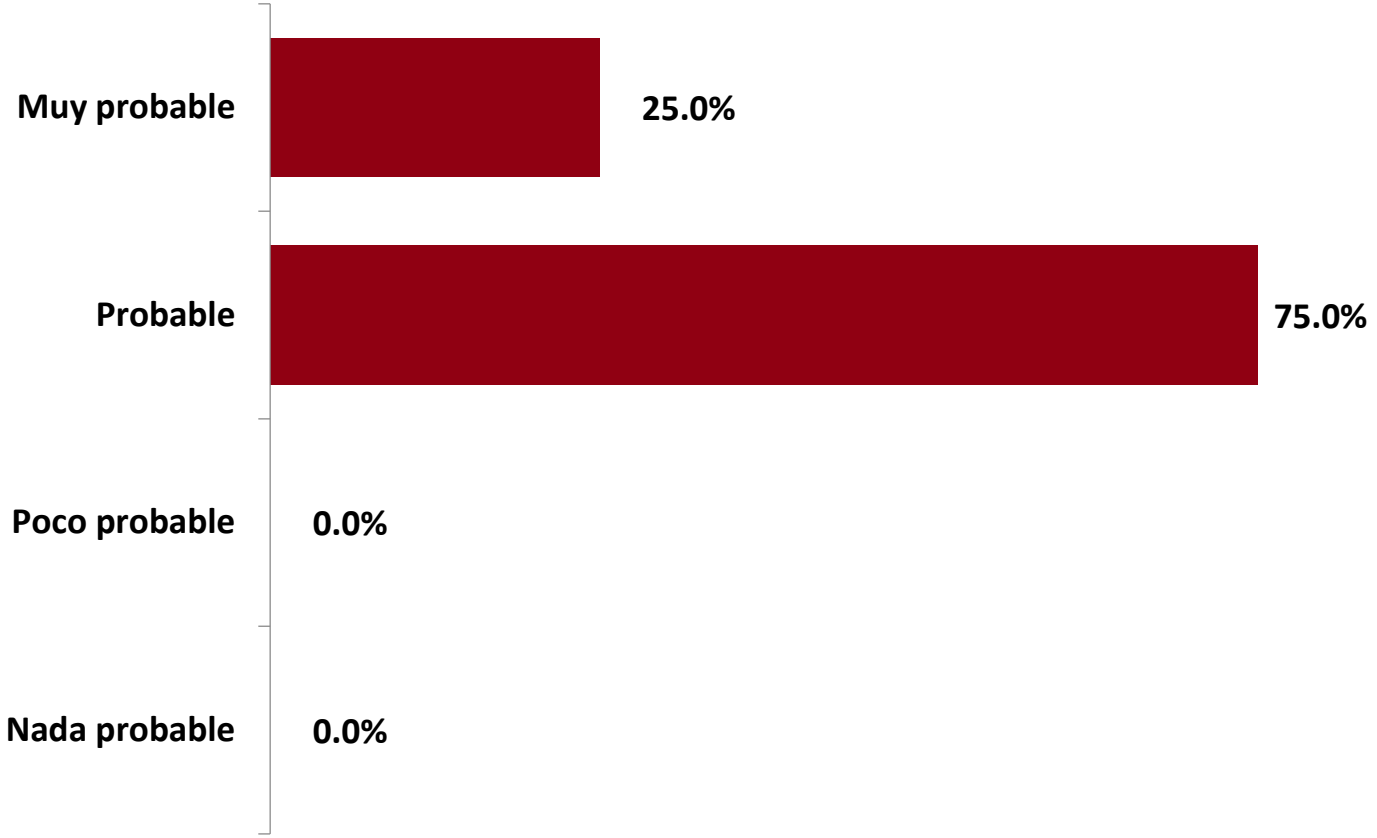
De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Apoyo para continuar su formación	41.7%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados del Doctorado en Ciencias en Química en su organización?



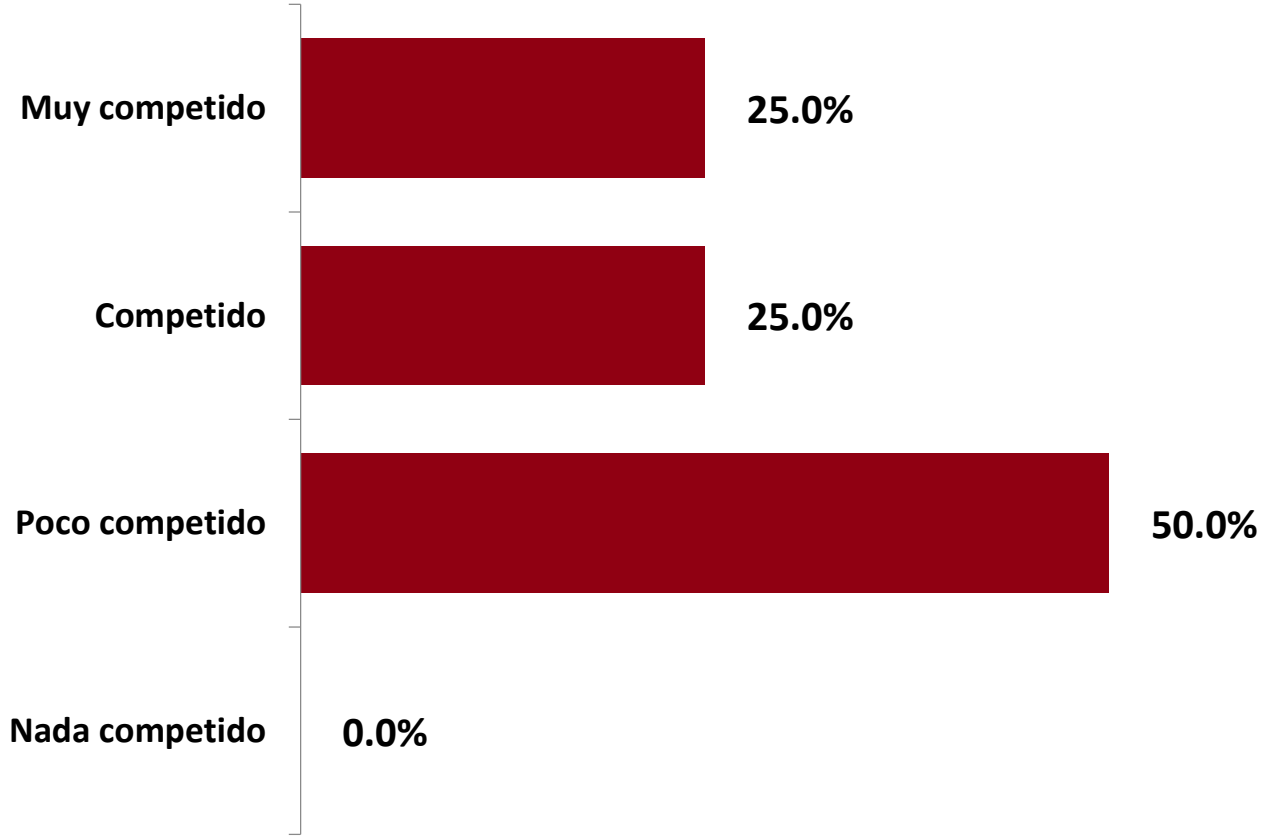


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

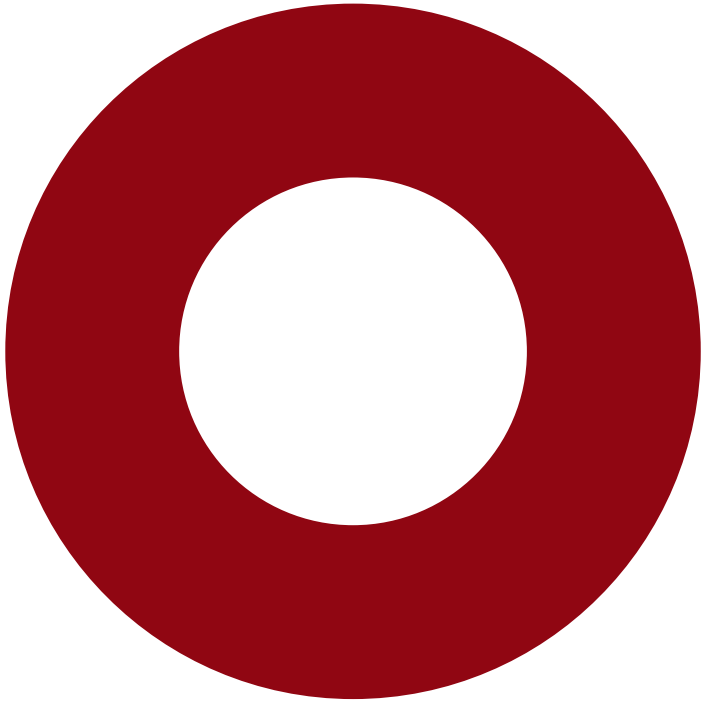
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados del Doctorado en Ciencias en Química?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que del Doctorado en Ciencias en Química es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con del Doctorado en Ciencias en Química?

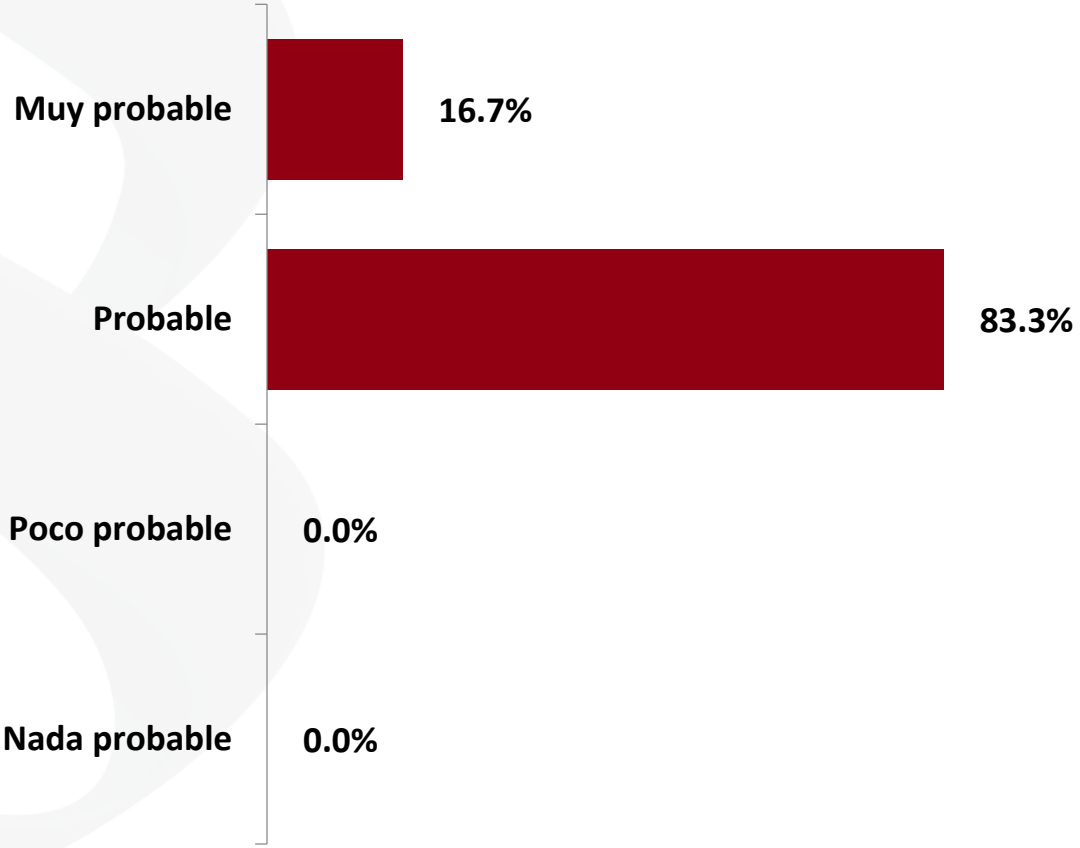
	%
No, ninguno	83.3%
Mejor nivel de preparación	8.3%
Mucha mejoría y desarrollo	8.3%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados del Doctorado en Ciencias en Química?

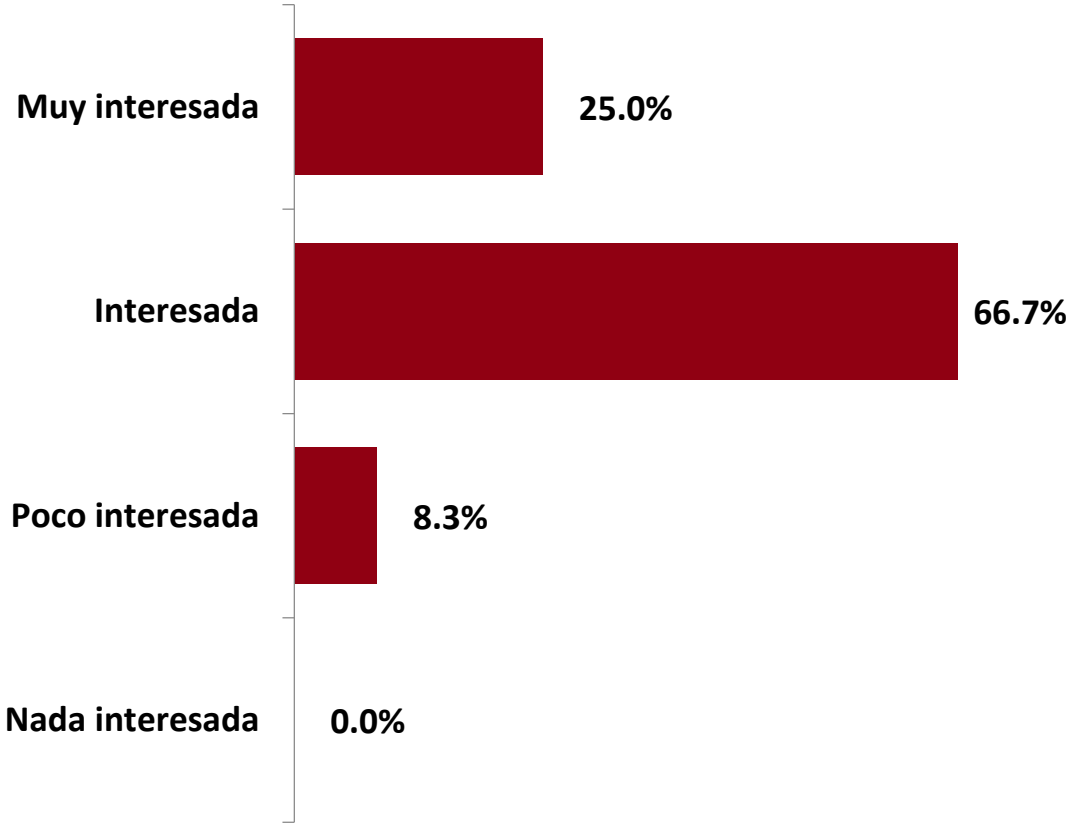
#	
1	Más dominio en un segundo idioma
1	Conocimientos en cristalografia
1	Paquetería Office

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar del Doctorado en Ciencias en Química?

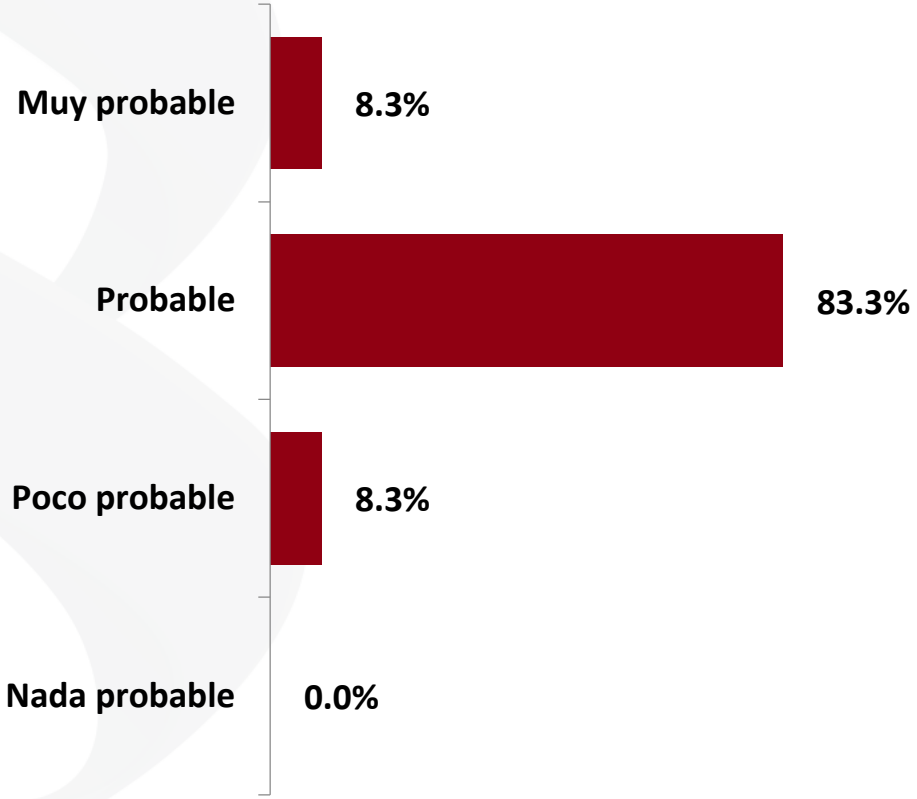


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

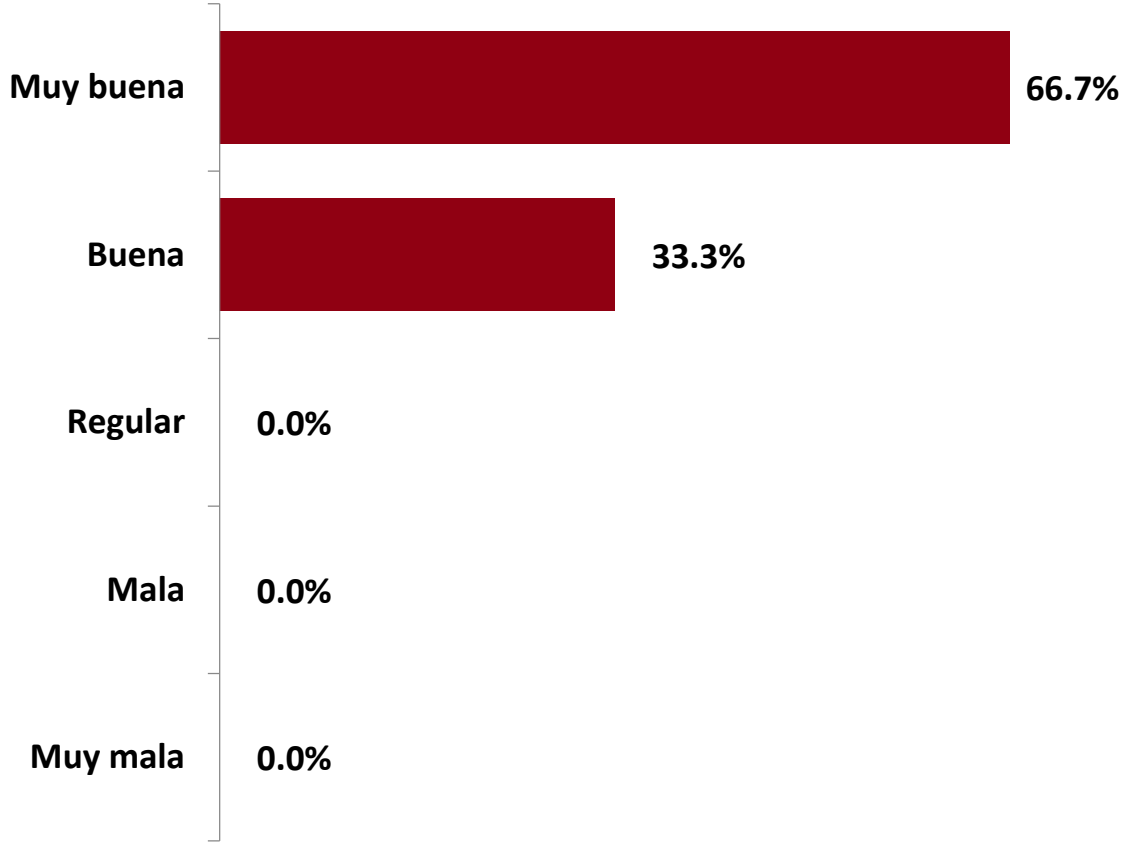


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

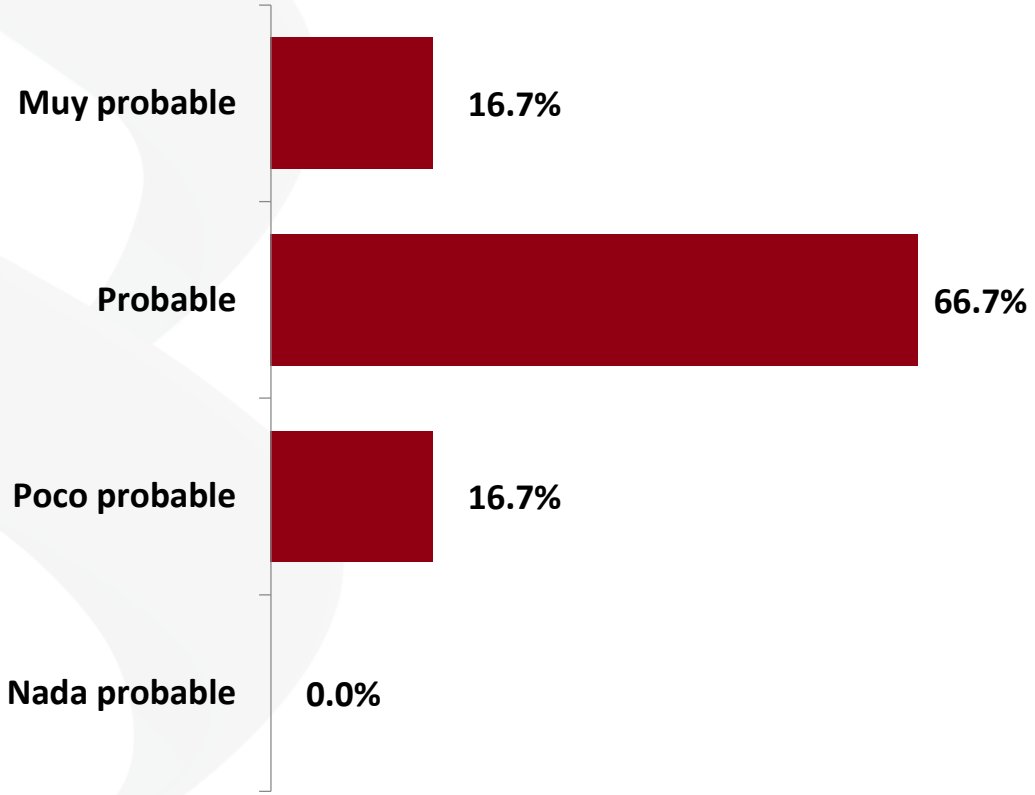


¿Qué percepción tiene del Doctorado en Ciencias en Química?

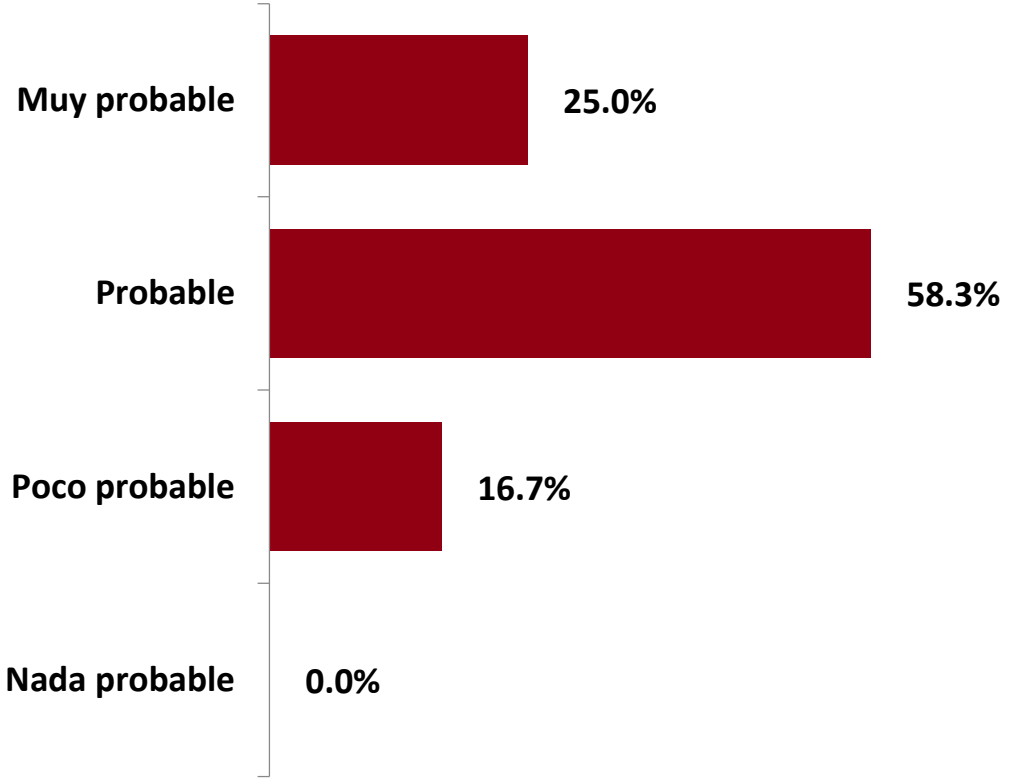


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

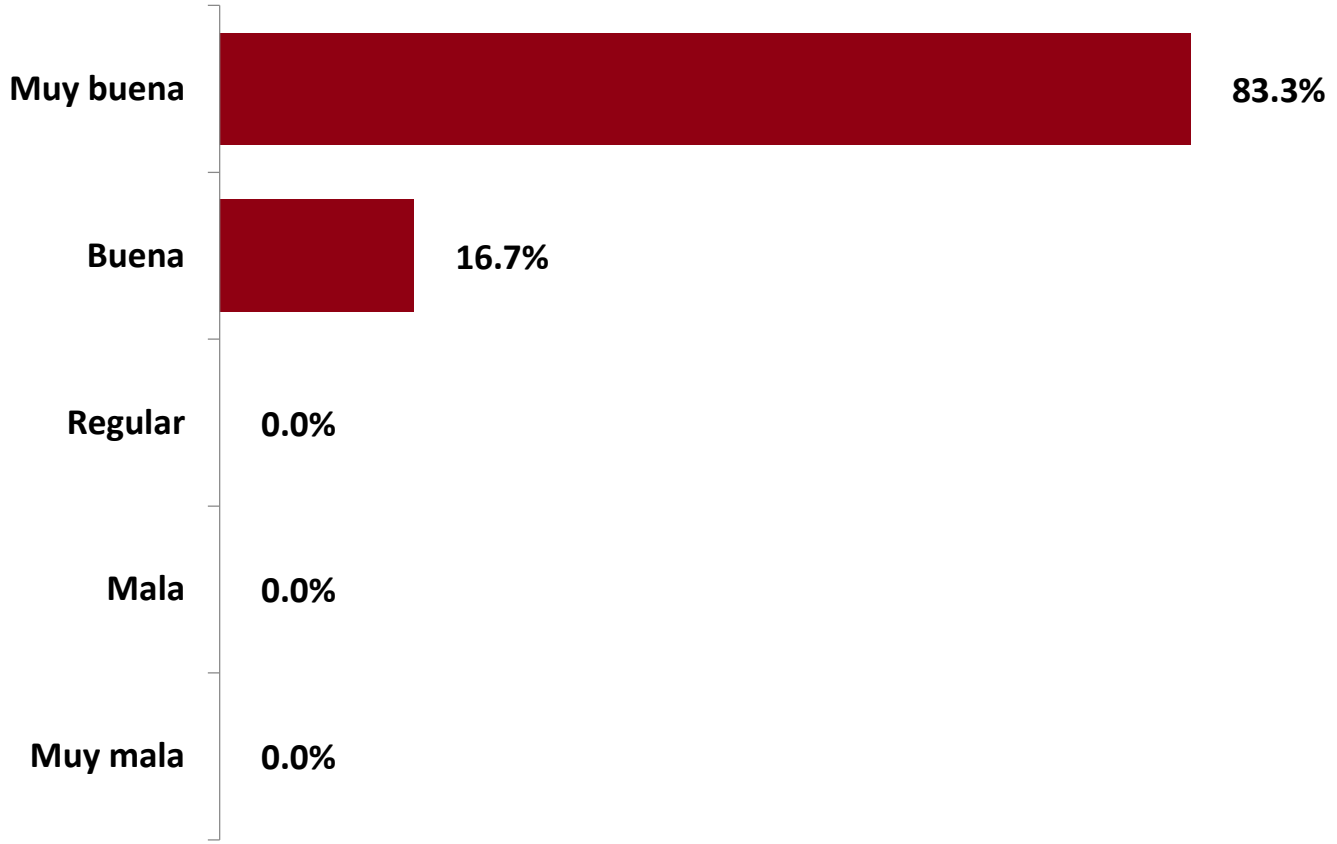


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Se necesita administración

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com